



Checklist 'Stand van stigma' en toelichting (zie ook GM Destigmatisering)

Aandachtspunten destigmatisering (uit Generieke Module Destigmatisering van Netwerk Kwaliteitsontwikkeling in de GGZ)	Scores: <i>1=afwezig/nauwelijks</i> <i>5=doen we/hebben we volop)</i> <i>Kruis aan welke score je dit aspect geeft.</i>					Toelichting Wat kunnen, willen, gaan we doen gezien wat bij ons bovenop ligt?
Visie, beleid, agenda						
Destigmatisering is onderdeel van het dagelijkse werk	1	2	3	4	5	
Agenderen stigma binnen de sector	1	2	3	4	5	
Agenderen stigma buiten de sector	1	2	3	4	5	
Stigma is kernwaarde van de organisatie	1	2	3	4	5	
Kennis en bewustzijn over stigma (bij medewerkers)						
Kennis en bewustzijn van (verschijningsvormen van) stigma	1	2	3	4	5	
Kennis en bewustzijn van gevolgen van stigma	1	2	3	4	5	
Kennis en bewustzijn van destigmatisering (hoe en wat)	1	2	3	4	5	
Actoren en samenwerking						
Inzet van cliënten (in ontwikkeling van beleid etc.)	1	2	3	4	5	
Inzet familie/naasten (in ontwikkeling van beleid etc.)	1	2	3	4	5	
Inzet ervaringsdeskundigheid/ervaringsdeskundigen	1	2	3	4	5	
Samenwerking/coalities met (lokale) externe partijen (op gebied van stigma)	1	2	3	4	5	
Activiteiten						
Het (verminderen) van publiek stigma	1	2	3	4	5	
Het (verminderen) van zelfstigma	1	2	3	4	5	
Het (verminderen) van structureel stigma	1	2	3	4	5	
Het (verminderen) van stigma in de hulpverlening	1	2	3	4	5	
Verbinding met de praktijk						
Positieve attitude / bejegening (= niet stigmatiserend) naar de doelgroep	1	2	3	4	5	
Destigmatiserende manier van (schriftelijke) communicatie	1	2	3	4	5	
Communicatie over psychische aandoeningen in herstelperspectief	1	2	3	4	5	
Stimuleren en faciliteren van destigmatiserende manieren van werken	1	2	3	4	5	
Competenties medewerkers						
Bewust van de processen en gevolgen van (zelf)stigma	1	2	3	4	5	
Alert zijn (op stigma)	1	2	3	4	5	
Empowerend werken	1	2	3	4	5	
Elkaar durven aanspreken op stigmatisering	1	2	3	4	5	
Hoop en optimisme uitdragen, herstelperspectief	1	2	3	4	5	
Gelijkwaardigheid in contact	1	2	3	4	5	
Evaluatie						
Evaluatie van destigmatiseringsbeleid en/of -activiteiten	1	2	3	4	5	
Randvoorwaarden organisatie						
Personele inzet voldoende om met stigma aan de slag te gaan	1	2	3	4	5	
Ruimte voor scholing/deskundigheidsbevordering	1	2	3	4	5	
Borging						
Destigmatiseringsbeleid expliciet opgenomen in meerjarenbeleidsplan	1	2	3	4	5	
Vorderingen van destigmatiseringsbeleid worden geëvalueerd	1	2	3	4	5	



Interpretatie van de checklist

Visie, beleid, agenda

- We beschouwen verminderen van stigma als onderdeel van ons dagelijks werk
- Intern zijn er afspraken of beleid om stigma te verminderen
- Destigmatisering wordt intern en extern op de agenda gezet door ons/onze instelling
- Destigma is een kernwaarde voor ons/onze instelling

Kennis en bewustzijn over stigma

- We weten wat stigma is en wat de impact hiervan is
- We zijn ons bewust van stigma en de gevolgen hiervan
- We weten wat destigmatiserend werken is/hoe dit eruit ziet

Actoren en samenwerking

- We zetten (ex-)cliënten in bij de ontwikkeling van bijvoorbeeld beleid of kennis
- We zetten familie/naasten in bij de ontwikkeling van bijvoorbeeld beleid of kennis
- We zetten ervaringsdeskundigheid/ervaringsdeskundigen in binnen de organisatie
- We werken samen met externe, lokale partners op het gebied van destigma

Activiteiten

- Onze activiteiten zijn gericht op het verminderen van publiek stigma
- Onze activiteiten zijn gericht op het verminderen van zelfstigma
- Onze activiteiten zijn gericht op het verminderen van structureel stigma
- Onze activiteiten zijn gericht op het verminderen van stigma in de hulpverlening

Verbinding met de praktijk

- We hebben we een positieve attitude t.o.v. onze cliënten/mensen met een psychische aandoening
- We communiceren op een destigmatiserende manier met en over cliënten
- We communiceren op een herstelgerichte manier over mensen met een psychische aandoening
- Onze instelling stimuleert en faciliteert een destigmatiserende manier van werken

Competenties

- Medewerkers zijn zich bewust van de processen en gevolgen van (zelf)stigma
- Medewerkers zijn alert op stigmatisering door zichzelf en anderen
- Onze medewerkers werken empowerend
- De medewerkers spreken elkaar aan op stigmatisering
- De medewerkers zijn hoopvol en optimistisch t.a.v. herstel van psychische aandoeningen, en dragen dit ook uit
- Het contact tussen medewerkers en cliënten is gelijkwaardig

Evalueren

- We evalueren ons beleid, activiteiten en handelen met een destigmabril

Dialogdag



Randvoorwaarden

- Er is voldoende tijd, ruimte en personele inzet om met destigma aan de slag te gaan
- Er is ruimte voor scholing/deskundigheidsbevordering op het thema (de)stigma

Borging

- We investeren in ons meerjarenbeleid in destigmatisering en evalueren de vorderingen regelmatig